

PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN KARYAWAN PADA CV. GASSA BERBASIS CLIENT SERVER

Muhammad Rega Praduana¹⁾, Ita Arfyanti²⁾, Heny Pratiwi³⁾

Sistem Informasi, STIMIK Widya Cipta Dharma
Jl. M. Yamin No.25, Samarinda, 75123
Email : plastik.terbakar@gmail.com

ABSTRAK

Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Pada CV. GASSA. Penelitian, Program Studi Sistem Informasi. STIMIK Widya Cipta Dharma. Pembimbing I : Ita Arfyanti S.Kom., MM.SI dan Pembimbing II : Dr. Heny Pratiwi, S.Kom., M.Pd., M.Ti. Penelitian dilakukan untuk dapat mengembangkan suatu sistem informasi kepegawaian pada CV. GASSA yang nantinya jika sistem ini berhasil dapat membantu tugas perusahaan pada saat melakukan penggajian Karyawan setiap periode. Penelitian dilakukan di CV. GASSA. Metode pengumpulan data dengan wawancara yang mengajukan pertanyaan yang berkaitan dengan sistem pengelolaan gaji karyawan. Dengan cara observasi, yaitu mengadakan Pengamatan secara langsung ke CV. GASSA. Dalam penelitian ini metode pengembangan sistem yang digunakan yaitu waterfall dengan perangkat lunak pendukung yang digunakan adalah PHP dan MySQL. Topologi jaringan yang digunakan adalah topologi star. Adapun hasil dari penelitian ini berupa suatu pengelolaan data gaji Karyawan berbasis client-server yang dapat meningkatkan pelayanan dan mempermudah pemberian gaji karyawan CV. GASSA.

Kata kunci : *Sistem Informasi, Penggajian, CV. GASSA, Jaringan, Client-server.*

1. PENDAHULUAN

Pengolahan data gaji Karyawan pada CV. GASSA adalah salah satu bagian yang sangat penting dalam suatu perusahaan. Oleh karena itu diperlukan suatu sistem yang memberikan kemudahan dalam perencanaan dan pengembangan guna peningkatan kinerja operasional CV. GASSA telah memiliki sistem penggajian Karyawan, namun sistem yang ada memiliki beberapa kekurangan sehingga memungkinkan untuk dibuat pengembangan sistem yang lebih baik

Melihat kinerja dari pengolahan data gaji Karyawan yang ada sekarang, ditemukan beberapa kekurangan yang di jumpai antara lain :

1. Penginputan data Karyawan yang ada berbasis multiuser namun tidak dapat digunakan secara bersama-sama pada komputer yang berbeda (jaringan)
2. Potongan gaji Karyawan hanya dapat satu kali dalam satu slip gaji. Jika ingin melakukan pemotongan gaji lebih dari satu kali maka total potongan gaji harus di koreksi dan disesuaikan dengan jumlah yang benar
3. Informasi potongan gaji kurang lengkap karena hanya menampilkan total potongan gaji saja. Terkadang jika keterangan potongan gaji terlalu panjang maka keterangan slip gaji tidak terlihat atau potongan (Kertas slip gaji tidak cukup)

Pengembangan sistem data Karyawan sekarang ini sangatlah diperlukan, maksud agar pemberian informasi dapat terlaksana dengan cepat dan akurat.

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas, judul yang diambil dalam rangka penyusunan proposal ini adalah Perancangan Sistem Informasi

Penggajian Karyawan pada CV. GASSA Berbasis Client-server.

2. RUANG LINGKUP PENELITIAN

Dalam penelitian ini permasalahan mencakup :

1. Rumusan Masalah
Berdasarkan uraian diatas yang ada pada latar belakang masalah maka penulis merumuskan masalah yaitu :
Bagaimana merancang sistem informasi penggajian karyawan pada CV. GASSA berbasis Client Server ?
2. Batasan Masalah
Sesuai dengan permasalahan yang ada, maka dalam proposal ini, maka pembahas dibatasi pada Sistem Pengolahan Data Gaji Karyawan yang mencakup :
 1. Input data :
 - 1) Data Pegawai
 - 2) Data tunjangan Karyawan
 - 3) Data jabatan
 - 4) Data periode
 2. Proses transaksi :
 - 1) Jumlah absensi
 - 2) Perhitungan gaji
 3. Laporan data :
 - 1) Laporan daftar Karyawan
 - 2) Laporan rekap gaji Karyawan
 - 3) Slip gaji
 4. Sistem di buat dengan bahasa pemrograman PHP dengan database MYSQL
 5. Sistem berbasis Local Area Network (LAN) Menggunakan arsitektur Client – Server.

3. BAHAN DAN METODE

Teori-teori yang dijadikan sebagai pegangan dalam merancang sistem dan metode pengembangan sistem yang digunakan yaitu :

3.1 Sistem

Menurut Yakub (2012), sistem adalah suatu jaringan kerja dari prosedur-prosedur yang berhubungan, terkumpul bersama-sama untuk melakukan suatu kegiatan atau tujuan tertentu.

Suatu sistem memiliki karakteristik tertentu yang membedakannya dengan sistem lain disekitarnya, karakteristik tersebut diantaranya :

1. **Komponen Sistem (system component)**
Pengertian dari sistem itu sendiri adalah unit-unit atau bagian-bagian yang memiliki fungsi yang berbeda-beda namun untuk mencapai suatu tujuan yang sama. Komponen-komponen sistem dapat berupa subsistem yang lebih kecil ataupun unit-unit kecil yang berada dalam sistem tersebut. Setiap subsistem-subsistem tersebut memiliki sifat khususnya masing-masing dan menjalankan fungsi masing masing untuk mempengaruhi proses sistem secara keseluruhan.
2. **Batas Sistem (system boundary)**
Batas sistem merupakan daerah yang membatasi antara suatu sistem dengan sistem lain dan antara sistem dengan lingkungan luarnya. Dengan adanya batas-batas ini memungkinkan suatu sistem dipandang sebagai satu kesatuan yang utuh yang menggambarkan ruang lingkup sistem tersebut.
3. **Lingkungan Luar Sistem (environment)**
Lingkungan luar sistem adalah hal-hal atau kejadian-kejadian yang berada sekitar sistem yang dapat berpengaruh terhadap sistem baik pengaruh secara langsung maupun tidak langsung. Pengaruh lingkungan luar sistem dapat bersifat menguntungkan dan dapat pula bersifat merugikan.
4. **Sasaran Sistem (goal)**
Saat suatu sistem dibuat pasti untuk mencapai suatu tujuan yang ingin dicapai dan memerlukan kerja sama antara sistem-sistem yang terlibat.
5. **Input**
Sebuah sistem memerlukan input atau memerlukan sumber daya dimana masukan itu bisa berasal dari luar sistem maupun dari dalam sistem itu sendiri.
6. **Proses (process)**
Proses merupakan kegiatan untuk mentransformasi masukan sumber daya menjadi keluaran atau output.
7. **Output**
Output atau keluaran merupakan hasil akhir yang diperoleh melalui pemrosesan sumber daya yang di masukkan.
8. **Interface**
Merupakan media penghubung antara suatu sistem dengan sistem lain dan melalui media ini terjadi komunikasi atau perintah diberikan dari satu sistem ke sistem lain.

3.2 Informasi

Menurut Rudy Tantra (2012), informasi didefinisikan sebagai pemrosesan input yang terorganisir, memiliki arti, dan berguna bagi orang yang menerimanya. Selain itu, informasi memiliki beberapa karakteristik, yaitu dapat diandalkan, relevan, memiliki keterkaitan dengan waktu, lengkap, dapat dipahami dan dapat diverifikasi. Informasi dapat diandalkan jika bebas dari kesalahan secara akurat mempresentasikan keadaan atau aktivitas organisasi. Informasi relevan jika dapat mendukung pengambilan keputusan karena memberikan tambahan pengetahuan atau nilai kepada para pengambil keputusan. Informasi berkaitan dengan waktu karena apabila hendak mendukung suatu keputusan, maka informasi tidak boleh terlambat atau sudah ketinggalan. Informasi adalah lengkap jika mengandung semua data yang relevan. Informasi dapat dipahami jika tersusun dalam bentuk yang dapat diverifikasi jika ada sumber lain yang dapat menjadi pembanding bagi keabsahannya.

3.3 Sistem Informasi

Menurut Ais Zakiyudin (2012), sistem informasi adalah suatu sistem yang ada di dalam suatu organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengolahan transaksi harian, mendukung operasi yang bersifat manajerial dan kegiatan strategi dari suatu organisasi dan pihak luar tertentu dengan laporan yang diperlukan.

Dari teori diatas maka yang di maksud dengan sistem informasi adalah suatu kumpulan dari komponen-komponen yang terorganisasi untuk mencapai tujuan menyajikan informasi.

3.4 Gaji

Menurut Mulyadi (2010), gaji adalah suatu bentuk balas jasa ataupun penghargaan yang diberikan secara teratur kepada seorang pegawai atas jasa dan hasilkerjanya. Gaji sering juga disebut sebagai upah, dimana keduanya merupakan suatu bentuk kompensasi, yakni imbalan jasa yang di berikan secara terarus atas prestasi kerja yang diberikan kepada seorang pegawai. Perbedaan gaji dan upah terletak pada kuatnya ikatan kerja dan jangka waktu penerimaannya. Seorang menerima gaji apabila ikatan kerjanya kuat, sedangkan seorang menerima upah apabila ikatan kerjanya kurang kuat. Dilihat dari jangka waktu penerimaannya, gaji pada umumnya diberikan pada setiap akhir bulan, sedangkan upah diberikan pada setiap hari ataupun setiap minggu.

1. Gaji Pokok

Menurut Undang-Undang Tenaga Kerja No. 13 Tahun 2013 Pasal 92 ayat (3), gaji pokok adalah imbalan dasar (basic salary) yang dibayarkan kepada pekerja menurut tingkat atau jenis pekerjaan besarnya ditetapkan berdasarkan kesepakatan.

2. Tunjangan Tetap

Menurut Undang-Undan Tenaga Kerja No. 13 Tahun 2003 Pasal 92 ayat (3), Tunjangan tetap adalah pembayaran kepada pekerja yang dilakukan secara

teratur dan tidak dikaitkan dengan kehadiran pekerja atau pencapaian prestasi kerja tertentu (penjelasan pasal 94 UU No. 13/2003). Tunjangan tetap tersebut dibayarkan dalam satuan waktu yang sama dengan pembayaran upah pokok, seperti tunjangan istri dan/atau tunjangan anak, tunjangan perumahan, tunjangan daerah tertentu.

3. Tunjangan Tidak Tetap

Menurut Undang-Undang Tenaga Kerja No. 13 Tahun 2003 Pasal 92 ayat (3), tunjangan tidak tetap adalah pembayaran secara langsung atau tidak langsung berkaitan dengan pekerjaan yang diberikan secara tidak tetap dan dibayarkan menurut satuan waktu yang tidak sama dengan waktu pembayaran upah pokok, seperti tunjangan transpor dan/atau tunjangan makan yang didasarkan pada kehadiran.

4. RANCANGAN SISTEM

Perancangan sistem informasi penggajian Karyawan berbasis client-server dilakukan dengan menggunakan metode Waterfall. Tahapan perancangan sistem tersebut adalah sebagai berikut :

4.1 Requirement Definition

Langkah ini merupakan Analisis terhadap kebutuhan software, dan tahap untuk mengadakan pengumpulan data dengan melakukan pertemuan dengan Karyawan, maupun mengumpulkan data-data tambahan baik yang ada di jurnal, artikel, maupun dari internet. Berikut ini adalah analisi yang digunakan pada perancangan sistem informasi penggajian Karyawan pada CV. GASSA :

1. Analisis Data

Pada perancangan sistem informasi penggajian Karyawan pada CV. GASSA, didapatkan Analisis data apa saja yang nantinya akan diproses baik sebagai masukan maupun keluaran nantinya. Data yang didapatkan antara lain:

- 1) Data Karyawan, berisi tentang data-data keryawan yang terdapat pada CV. GASSA
- 2) Data gaji, berisi tentang besarnya gaji suatu Karyawan pada CV. GASSA
- 3) Data tunjangan, berisi tentang besarnya suatu tunjangan jabatan Karyawan CV. GASSA

2. Analisis Teknologi

Analisis teknologi adalah Analisis mengenai mengenai kebutuhan perangkat lunak maupun perangkat keras yang dibutuhkan untuk pembuatan dan perancangan sistem informasi penggajian Karyawan pada CV. GASSA ini terdiri dari :

1) Software

Dalam pembuatan sistem ini penulis menggunakan perangkat lunak (Software) Sebagai Berikut :

- (1) Sistem Operasi Windows 7
- (2) Macromedia Dreamweaver MX
- (3) MySQL
- (4) PHP 5.6
- (5) Xampp

2) Hardware

Dalam pembuatan sistem ini penulis menggunakan spesifikasi sebagai berikut :

- (1) Processor AMD A8-7410
- (2) Memory 4 GB
- (3) Hard Disk 500 GB
- (4) Keyboard dan Mouse
- (5) Monitor

3) Jaringan

- (1) Kabel UPT (Unshielded Twisted Pair) category 5e
- (2) Straight Cable Connector
- (3) Connector RJ-45 (Connector Registered Jack)
- (4) HUB
- (5) Topologi jaringan topologi star

3. Analisis Informasi

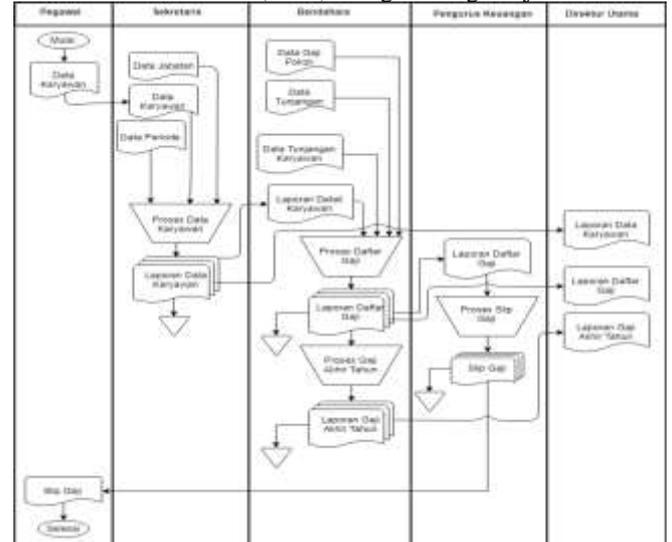
Pada perancangan sistem informasi penggajian Karyawan pada CV. GASSA, didapatkan Analisis informasi apa saja yang nantinya akan dihasilkan. Informasi yang dihasilkan antara lain :

- 1) Informasi Data Karyawan
Informasi data tentang karyawan yang terdapat pada CV. GASSA
- 2) Informasi Data Gaji
Informasi tentang data gaji Karyawan pada CV. GASSA
- 3) Informasi Data Tunjangan
Informasi tentang data tunjangan Karyawan pada CV. GASSA.

4.2 System and Software Design

Pada tahap ini bertujuan memberikan gambaran secara garis besar bentuk sistem yang akan di bangun, dan juga mempermudah untuk memahami jalannya sistem dan pemahaman pada program.

1. Flow of Document (FOD) Yang Sedang Berjalan



Gambar 1. Flow of Document (FOD) Yang Sedang Berjalan

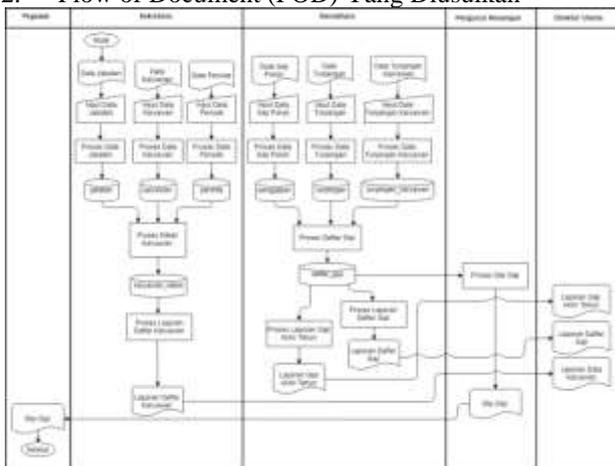
Flow of Document (FOD) yang sedang berjalan pada CV.GASSA diawali dari karyawan yang memberikan

datanya kepada Sekretaris. Dari data yang telah diberikan oleh karyawan, Sekretaris kemudian melakukan pengolahan data karyawan dengan memproses data jabatan, data karyawan dan data periode sehingga menghasilkan laporan data karyawan dan memberikan laporan tersebut kepada Direktur Utama dan bagian Bendahara serta mengarsipkan laporan tersebut.

Dari laporan data karyawan yang diberikan Sekretaris, Bendahara kemudian melakukan perhitungan gaji dengan memproses laporan data karyawan, data gaji pokok, data tunjangan dan data tunjangan karyawan yang sehingga menghasilkan laporan daftar gaji yang kemudian diberikan kepada pengurus keuangan dan Direktur Utama serta mengarsipkan laporan tersebut. Dari laporan daftar gaji yang telah dibuat, Bendahara kemudian melakukan proses pengolahan gaji akhir tahun sehingga menghasilkan laporan gaji akhir tahun untuk diberikan kepada Direktur Utama serta diarsipkan oleh Bendahara.

Selanjutnya dari laporan daftar gaji yang telah dibuat oleh bendahara, pengurus keuangan akan memproses laporan tersebut sehingga menghasilkan slip gaji yang kemudian diberikan kepada masing-masing karyawan dan pengurus keuangan mengarsipkan data tersebut.

2. Flow of Document (FOD) Yang Diusulkan



Gambar 2. Flow of Document (FOD) Yang Diusulkan

Flow of Document (FOD) yang diusulkan pada CV. GASSA diawali Sekretaris melakukan input data jabatan kemudian diproses dan disimpan pada tabel jabatan, input data karyawan kemudian diproses dan disimpan pada tabel karyawan dan input data periode kemudian diproses dan disimpan pada tabel periode. Selanjutnya setelah semua data tersebut telah diproses. Sekretaris kemudian melakukan pengolahan data karyawan yang diperoleh dari tabel jabatan dan karyawan kemudian diproses dan disimpan pada tabel karyawan_detail. Setelah semua proses tersebut selesai dilakukan Sekretaris dapat melakukan proses pengolahan laporan daftar karyawan yang diperoleh dari tabel

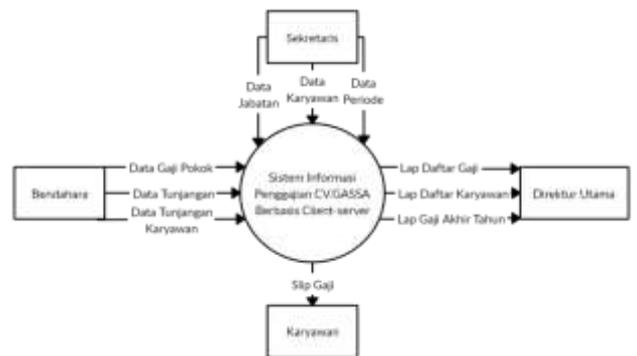
karyawan_detail dan laporan tersebut akan diberikan kepada Direktur Utama.

Selanjutnya Bendahara melakukan input data gaji pokok kemudian diproses dan disimpan pada tabel penggajian, input data tunjangan diproses dan disimpan pada tabel tunjangan, input tunjangan karyawan diproses dan disimpan pada tabel tunjangan_karyawan. Setelah semua data selesai diproses, Bendahara melakukan pengolahan daftar gaji yang diperoleh dari tabel penggajian, tunjangan, tunjangan_karyawan dan karyawan_detail yang telah diproses oleh Sekretaris kemudian semua data tersebut diproses dan disimpan pada tabel daftar_gaji. Setelah semua proses tersebut selesai dilakukan Bendahara dapat melakukan proses pengolahan laporan daftar gaji dan laporan gaji akhir tahun yang diperoleh dari tabel daftar_gaji dan laporan akan diberikan kepada Direktur Utama.

Selanjutnya pengurus keuangan melakukan pengolahan slip gaji yang diperoleh dari tabel daftar_gaji menghasilkan slip gaji yang diberikan kepada Karyawan..

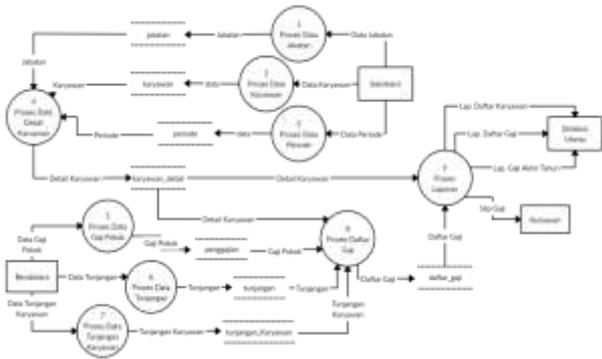
3. Context Diagram (CD)

Context Diagram terdiri dari 4 entitas yaitu Sekretaris, Bendahara, Direktur Utama dan Karyawan. Entitas Sekretaris memberikan data jabatan, karyawan dan periode. Entitas Bendahara memberikan data gaji pokok, tunjangan dan tunjangan karyawan. Entitas Direktur Utama menerima laporan daftar gaji, karyawan dan laporan gaji akhir tahun. Entitas Karyawan menerima slip gaji.



Gambar 3. Context Diagram

3. Data Flow Diagram (DFD) Level 0

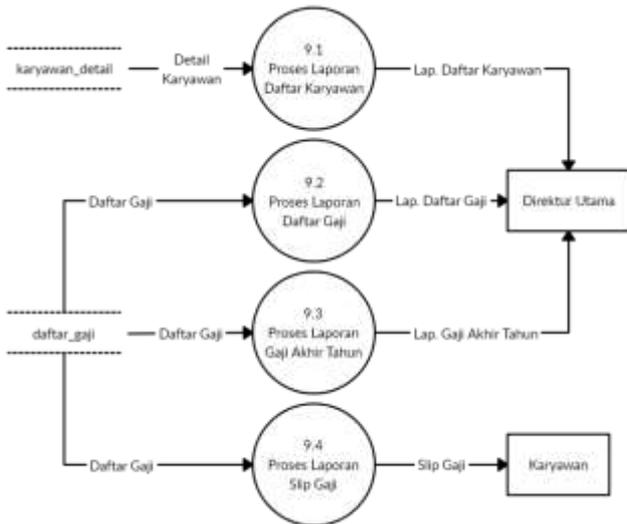


Gambar 4. Data Flow Diagram (DFD) Level 0

Data Flow Diagram (DFD) Level 0 terdiri dari delapan proses yaitu Entitas Sekretaris melakukan proses data jabatan disimpan pada datastore jabatan, data karyawan disimpan pada datastore karyawan, data periode disimpan pada datastore periode dan proses detail karyawan yang diperoleh dari datastore jabatan, datastore karyawan dan datastore periode disimpan pada datastore karyawan_detail.

Entitas Bendahara melakukan proses data gaji pokok disimpan pada datastore penggajian, data tunjangan disimpan pada datastore tunjangan, data tunjangan karyawan disimpan pada datastore tunjangan_karyawan, dan proses daftar gaji yang diperoleh dari datastore penggajian, datastore tunjangan, datastore tunjangan_karyawan dan datastore karyawan_detail disimpan pada datastore daftar_gaji. Proses yang terakhir adalah proses laporan yang menghasilkan laporan daftar karyawan, laporan daftar gaji, laporan gaji akhir tahun yang diberikan kepada entitas Direktur Utama dan slip gaji yang diberikan kepada Karyawan.

4. Data Flow Diagram (DFD) Level 1



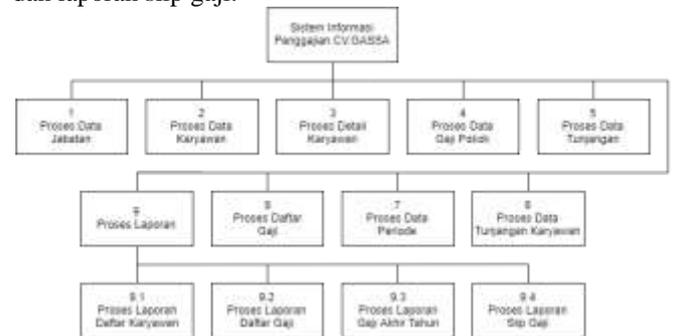
Gambar 5. Data Flow Diagram (DFD) Level 1

Pada proses laporan memiliki 4 proses yaitu, proses laporan daftar karyawan yang diperoleh dari datastore

karyawan_detail menghasilkan laporan daftar karyawan kemudian diberikan kepada Direktur Utama, proses laporan daftar gaji yang diperoleh dari datastore daftar_gaji menghasilkan laporan daftar gaji kemudian diberikan kepada Direktur Utama, proses laporan gaji akhir tahun yang diperoleh dari datastore daftar_gaji menghasilkan laporan gaji akhir tahun kemudian diberikan kepada Direktur Utama, dan yang terakhir proses slip gaji yang diperoleh dari datastore daftar_gaji menghasilkan slip gaji kemudian diberikan kepada Karyawan.

5. Hierarchy Plus Input-Process-Output (HIPO)

Hierarchy Plus Input-Process-Output (HIPO) pada Sistem Informasi Penggajian Karyawan CV.GASSA terdiri dari Input data karyawan, data detail karyawan, data jabatan, data gaji pokok, data tunjangan, data tunjangan karyawan dan data periode. Proses terdiri dari proses daftar gaji. Output terdiri dari laporan daftar karyawan, laporan daftar gaji, laporan gaji akhir tahun dan laporan slip gaji.



Gambar 6. Hierarchy Plus Input-Process-Output (HIPO)

6. Database

1. Tabel Karyawan

Nama tabel : karyawan
 Fungsi : menyimpan data Karyawan CV. GASSA

Tabel 1 Karyawan

No	Nama Field	Type	Size	Keterangan
1	Nip	Varchar	20	Nomor induk pegawai
2	Nama	Varchar	100	Nama Karyawan
3	Jk	Enum	L,P	Jenis kelamin Karyawan
4	T_lahir	Varchar	100	Tempat lahir Karyawan
5	Tgl_lahir	Date	-	Tanggal lahir Karyawan
6	Agama	Varchar	45	Agama Karyawan
7	Alamat	Text	-	Alamat Karyawan
8	Status_perkawinan	Varchar	45	Status perkawinan

9	Jml_anak	Integer	4	Jumlah anak
10	Tlp	Varchar	17	Nomor telepon
11	Idjabatan	Integer	3	Kode jabatan
12	Foto	Varchar	100	Foto Karyawan
13	Username	Varchar	100	Username login Karyawan
14	Password	Varchar	100	Password login Karyawan
15	Aktif	Enum	Y,N	Status aktif Karyawan
16	Gaji_pokok	Integer	11	Gaji pokok Karyawan

2. Tabel Penggajian

Nama tabel : penggajian

Fungsi : menyimpan data penggajian

Tabel 2 Penggajian

No	Nama Field	Type	Size	Keterangan
1	kdpenggajian	Varchar	11	Kode penggajian
2	Gaji pokok	Integer	11	Gaji pokok Karyawan
3	potongan	Integer	11	Potongan gaji
4	absensi	Integer	11	jumlah absensi Karyawan
5	status	Varchar	20	Status karyawan
6	Idperiode	Varchar	10	Kode periode
7	nip	Varchar	20	Nomor induk pegawai
11	Tgl_terima	Date		Tanggal terima gaji
12	Jam_terima	Time		Jam terima gaji

3. Tabel Tunjangan Karyawan

Nama tabel : tunjangan_Karyawan

Fungsi : menyimpan data tunjangan Karyawan

Tabel 3 Tunjangan Karyawan

No	Nama Field	Type	size	keterangan
1	Idtunjangan_karyawan	Integer	11	Kode tunjangan
2	nip	varchar	20	Nomor induk pegawai
3	idtunjangan	Integer	11	Kode tunjangan
4	Jumlah	Integer	11	Jumlah tunjangan

4. Tabel Tunjangan

Nama tabel : tunjangan

Fungsi : menyimpan data nama tunjangan Karyawan

Tabel 4 tunjangan

No	Nama Field	type	size	keterangan
----	------------	------	------	------------

1	idtunjangan	integer	11	Kode tunjangan
2	tunjangan	varchar	45	Nama tunjangan

5. Tabel Jabatan

Nama tabel : jabatan

Fungsi : menyimpan data nama jabatan Karyawan

Tabel 5 jabatan

no	Nama Field	type	size	keterangan
1	idjabatan	integer	3	Kode jabatan
2	jabatan	varchar	45	Nama jabatan

6. Tabel Periode

Nama tabel : periode

Fungsi : menyimpan data periode bulan penggajian

Tabel 6 Periode

no	Nama Field	type	size	keterangan
1	idperiode	integer	3	Kode periode
2	Bulan	varchar	25	Nama bulan
3	tahun	varchar	4	Angka tahun
4	aktif	enum	Y,N	Status aktif periode

7. Tabel User

Nama tabel : users

Fungsi : untuk menyimpan data user

Tabel 7 Users

No	Nama Field	Type	Size	Keterangan
1	iduser	integer	11	Kode users
2	username	varchar	100	Nama user login
3	password	varchar	100	Password user login
4	nama	varchar	45	Nama user
5	tlp	varchar	17	Nomor telepon user

8. Tabel Detail Karyawan

Nama Tabel: karyawan_detail

Fungsi : penyimpanan semua data karyawan detail.

Tabel 8 karyawan_detail

No	Nama Field	Type	Size	Keterangan
1	idkaryawan_detail	Varchar	20	ID Karyawan Detail
2	Idjabatan	Integer	3	Kode jabatan
3	NIP	Varchar	20	Nomor induk pegawai
4	Nama	Varchar	100	Nama Karyawan
5	Status_perkawinan	Varchar	45	Status perkawinan
6	Jml_anak	Integer	4	Jumlah anak
7	Keterangan	Varchar	20	Keterangan
8	Keterangan_detail	Text	-	Isi Keterangan

9	Status_data	Integer	2	Status Data
---	-------------	---------	---	-------------

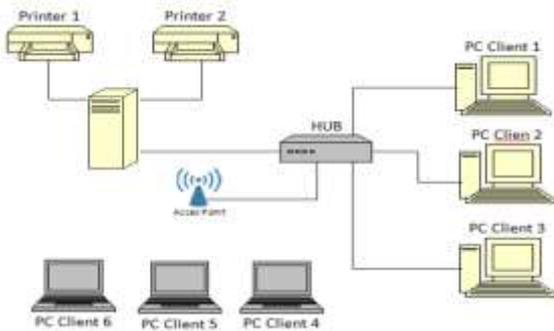
- 9. Tabel Daftar Gaji
 Nama Tabel: daftar_gaji
 Fungsi : Penyimpanan data detail daftar gaji.

Tabel 9 daftar_gaji

No	Nama Field	Type	Size	Keterangan
1	neg	Varchar	20	No Edaran Gaji
2	bulan	Varchar	12	Bulan
3	tahun	Varchar	4	Tahun
4	ket_gaji	Varchar	12	Keterangan

7. Arsitektur Jaringan

Pada tahapan ini dilakukan implementasi instalasi jaringan komputer pada CV. GASSA dengan topologi jaringan yang digunakan adalah topologi star.



Gambar 7. Arsitektur Jaringan

5. IMPLEMENTASI

Implementasi yang digunakan pada perancangan sistem informasi penggajian Karyawan pada CV. GASSA terdiri dari :

5.1 Tampilan Login

Username

Password

Login

Gambar 8. Tampilan Halaman Login

Gambar 8 merupakan tampilan halaman login pada perancangan sistem pengolahan data gaji Karyawan pada CV. GASSA. Halaman login berisi form username, password dan level pengguna. Username diisi sesuai dengan user yang sudah didaftarkan sebelumnya, password diisi sesuai dengan user yang akan login dan level dipilih sesuai dengan hak akses user tersebut.

5.2 Halaman Input

1. Halaman Periode

Gambar 9. Halaman input periode

Merupakan merupakan tampilan halaman input periode pada perancangan sistem informasi penggajian Karyawan pada CV. GASSA. Halaman ini berfungsi menambahkan periode penggajian pada CV. GASSA.

2. Halaman Jabatan

A Merupakan merupakan tampilan halaman input Jabatan pada perancangan sistem informasi penggajian Karyawan pada CV. GASSA. Halaman ini berfungsi menambahkan data jabatan pada CV. GASSA.

Gambar 10. Halaman Jabatan

3. Halaman Karyawan

Gambar 11. Halaman Input Karyawan

Merupakan merupakan tampilan halaman input Karyawan pada perancangan sistem informasi penggajian Karyawan pada CV. GASSA. Halaman ini

berfungsi menambahkan daftar Karyawan pada CV. GASSA.

4. Halaman Tunjangan Karyawan

Merupakan tampilan halaman input tunjangan karyawan pada perancangan sistem informasi penggajian Karyawan pada CV. GASSA. Halaman ini berfungsi untuk menambahkan daftar tunjangan Karyawan pada CV. GASSA.



Gambar 12. Halaman Input Tunjangan Karyawan

5.3 Halaman Proses

1. Halaman Penggajian

Merupakan tampilan dari halaman penggajian pada perancangan sistem informasi penggajian Karyawan pada CV. GASSA. Halaman ini berisi daftar Karyawan dan juga gaji berdasarkan absensi, tunjangan, dan potongan yang dapat dilihat dengan memilih opsi detail yang terdapat pada website.



Gambar 13. Halaman Verifikasi Proses Penggajian

5.4 Halaman Output

1. Halaman Laporan Daftar Karyawan



Gambar 14. Halaman Laporan daftar Karyawan

Tampilan laporan daftar karyawan yang dapat dilihat pada gambar 14 merupakan tampilan dari laporan daftar karyawan pada CV. GASSA yang diperoleh dari hasil

input data karyawan sebelumnya pada halaman input karyawan.

2. Halaman Laporan Penggajian

Tampilan laporan penggajian atau rekap gaji yang dapat dilihat pada gambar 15 merupakan tampilan dari laporan penggajian pada CV.GASSA. Halaman ini berisikan hasil penggajian secara rinci yang termasuk nomor slip gaji, nip, nama karyawan, gaji pokok, jumlah tunjangan, total gaji bersih dan kolom terakhir yaitu paraf yang di isi oleh karyawan yang telah menerima slip gaji.



Gambar 15. Halaman Laporan Penggajian

3. Slip Gaji

Tampilan slip gaji karyawan yang dapat dilihat pada gambar 4.17 merupakan tampilan slip gaji karyawan pada CV. GASSA. Halaman ini menampilkan bentuk dari slip gaji karyawan yang nantinya akan dicetak jika sudah diverifikasi pada halaman verifikasi proses penggajian.

CV. GASSA	
Jalan Gunung Belah No. 6, Tenggarong – Kalimantan Timur	
Slip Gaji Karyawan	
No Slip Gaji :	Bulan Tahun Gaji :
Nip :	Jabatan :
Nama Karyawan :	Terima Gaji :
Gaji pokok :	3.200.000
Tunjangan	
Tunjangan Konsumsi :	900.000
Tunjangan Transportasi :	<u>100.000</u>
	1.000.000
Potongan BPJS Kesehatan :	49.000
Potongan BPJS Ketenagakerjaan :	<u>190.000</u>
Total Gaji Bersih :	4.200.000
Samarinda, 10 September 2019	
Diverifikasi oleh	
Pengurus Keuangan	
(nama)	
NIP.	

Gambar 16. Slip Gaji Karyawan

7. KESIMPULAN

Dengan adanya pengembangan sistem penggajian Karyawan berbasis client server ini maka dapat mempermudah proses penginputan data, pencarian data, transaksi data dan pelaporan data secara bersama-sama melalui jaringan.

Selain itu juga dapat menghemat waktu dalam pembuatan laporan-laporan dan cetak slip gaji

Menghindari terjadinya kesalahan dalam perhitungan pembayaran gaji tunjangan.

Data hasil dari sistem dapat langsung dimanfaatkan oleh pihak yang membutuhkan, dalam hal ini oleh bagian bendahara keuangan yang menggunakan sistem ini.

8. SARAN

Perancangan yang dibuat ini dapat diimplementasikan dan digunakan pada perusahaan CV. GASSA serta disesuaikan dengan kebutuhan penggajian Karyawan.

9. DAFTAR PUSTAKA

A.S Rosa dan Salahuddin M, 2011. Modul Pembelajaran Rekayasa Perangkat Lunak (Terstruktur dan Berorientasi Objek). Bandung: Modula.
Ais, Zakiyudin, 2012. Sistem Informasi Manajemen. Jakarta: MitraWawancara Media.

Al-Bahra Bin Ladjamudin. 2013. Analisis dan Desain Sistem Informasi. Yogyakarta : Graha Ilmu
Irawati, Indrarini Dyah, 2015. Jaringan Komputer dan Data Lanjut. Yogyakarta : Deepublish.
Janer, Simarta, 2010. Rekayasa Perangkat Lunak. Yogyakarta : Andi.
Krismiaji, 2010. Sistem Informasi Akuntansi. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
Pressman, R.S, 2010. Software Engineering : a practitioner's approach. McGraw-Hill. New York.
Rudy Tantra, 2012. Manajemen Proyek Sistem Informasi, Bagaimana Mengolah Proyek Sistem Informasi Secara Efektif & Efisien. Yokyakarta: Andi Offset.
Sommerville, 2010. Software Engineering. Boston: Pearson Education.
Victor Haryanto, Edy. 2012. Jaringan Komputer. Yogyakarta : Andi Offset
Yakub, 2012. Pengantar Sistem Informasi. Yogyakarta: Elib Unikom.
Yeni Kustiyahningsih, Devie Rosa Anamisa, 2011. Pemograman Basis Data Berbasis Web Menggunakan PHP & MySql. Yogyakarta: Graha Ilmu